



BIEN PLUS
QU'UNE ÉCOLE,
UN TREMPLIN
POUR L'EMPLOI

Diplômes du supérieur
en contrat d'apprentissage
ou en contrat
de professionnalisation

ÉDITO

À CESI École Supérieure de l'Alternance, nous accueillons près de 15 000 alternants par an dans toutes nos filières d'excellence. Notre école permet de suivre des études supérieures dès le niveau bac jusqu'au bac +5. Notre organisation vous offre la possibilité d'entrer à tous les niveaux et de sortir avec un diplôme de niveau bac +2, Bachelor (bac +3) ou bac +5.

Notre pédagogie est centrée sur un modèle d'apprentissage concret avec trois semaines en entreprise et une semaine en formation par mois. Ce modèle de l'alternance favorise votre montée en compétences. Mieux préparés à votre prise de poste en entreprise, nous vous aidons également à devenir les professionnels de demain, adaptables, performants et ouverts à l'innovation. Conscients que votre parcours évoluera sans cesse et ne se limitera pas à votre cursus scolaire, nous encourageons votre ouverture au monde grâce à une pédagogie basée sur des mécanismes d'implication. C'est pourquoi, nous intégrons des modules « softs skills » et « key skills »* spécifiques à chaque année d'apprentissage, en complément des apports métiers théoriques et pratiques. Pour cela, nos modules « CUBES », conçus en mode projet à partir de cas réels, vous permettent d'expérimenter et de valoriser l'ensemble de vos acquis.

Notre ambition est de vous aider à construire votre identité professionnelle et de vous confier les clés de votre employabilité. Nous sommes mobilisés à vos côtés avec les entreprises qui vous accueillent pour vous permettre de trouver la filière et le cursus qui vous correspondent. Ensemble, nous vous aidons à progresser et à acquérir les compétences nécessaires à l'exercice du métier que vous préparez tout au long de votre parcours. Dès votre diplôme en poche, nous soutenons votre insertion professionnelle au travers de relations permanentes avec le monde du travail.

À CESI École Supérieure de l'Alternance, notre mission ne se limite pas à un enseignement métier mais s'étend à poser les bases d'un parcours professionnel réussi.

À très bientôt dans l'un de nos 25 campus !

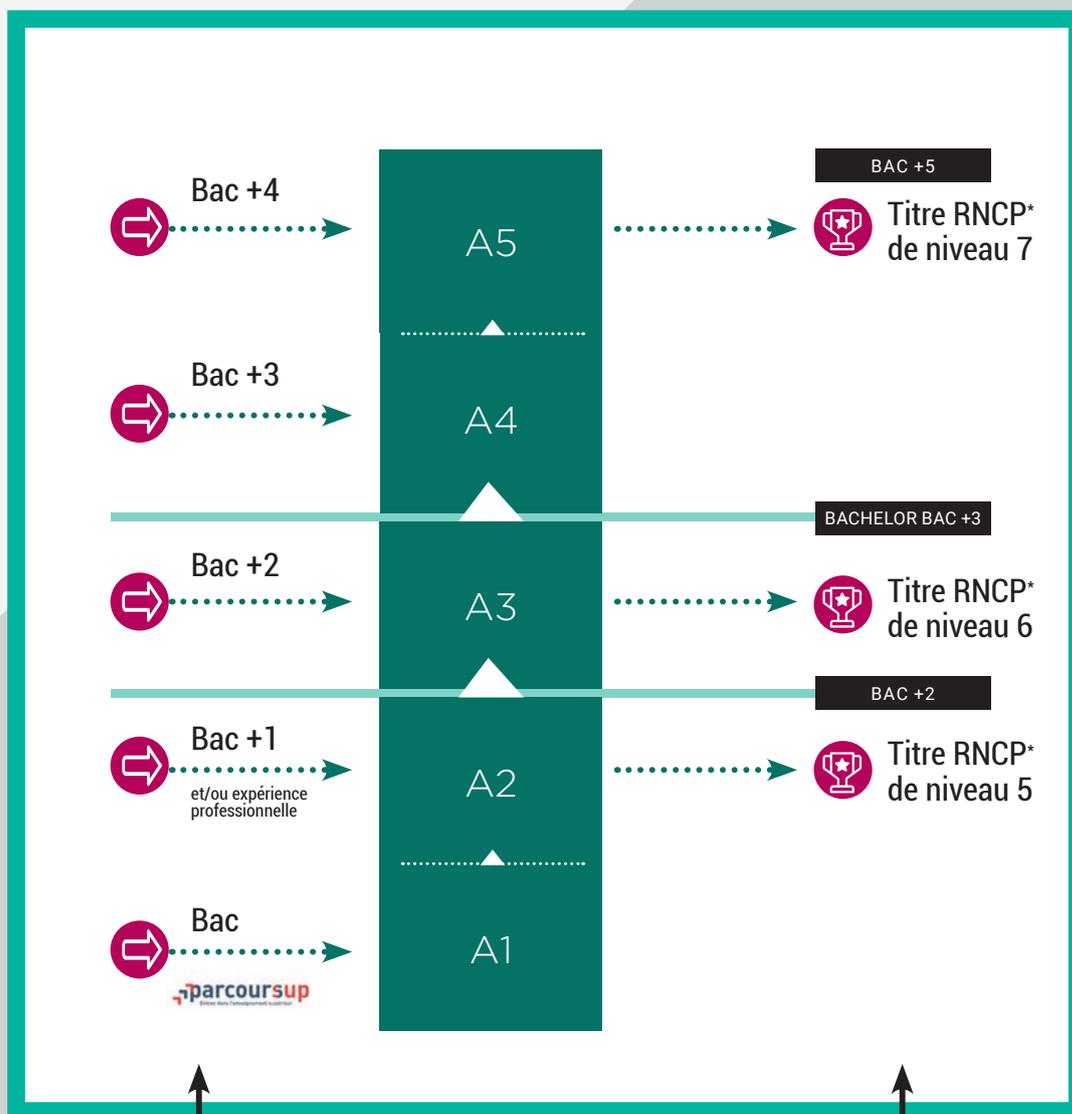


Sophie DUVAL
Directeur de
CESI École Supérieure
de l'Alternance

**Notre ambition : garantir
votre employabilité grâce
à notre pédagogie.**

*softs skills : compétences comportementales /
key skills : compétences-clés

UNE OFFRE ADAPTÉE À VOTRE PROFIL



*Titre certifiant enregistré au RNCP - Répertoire national des certifications professionnelles

J'entre en formation avec

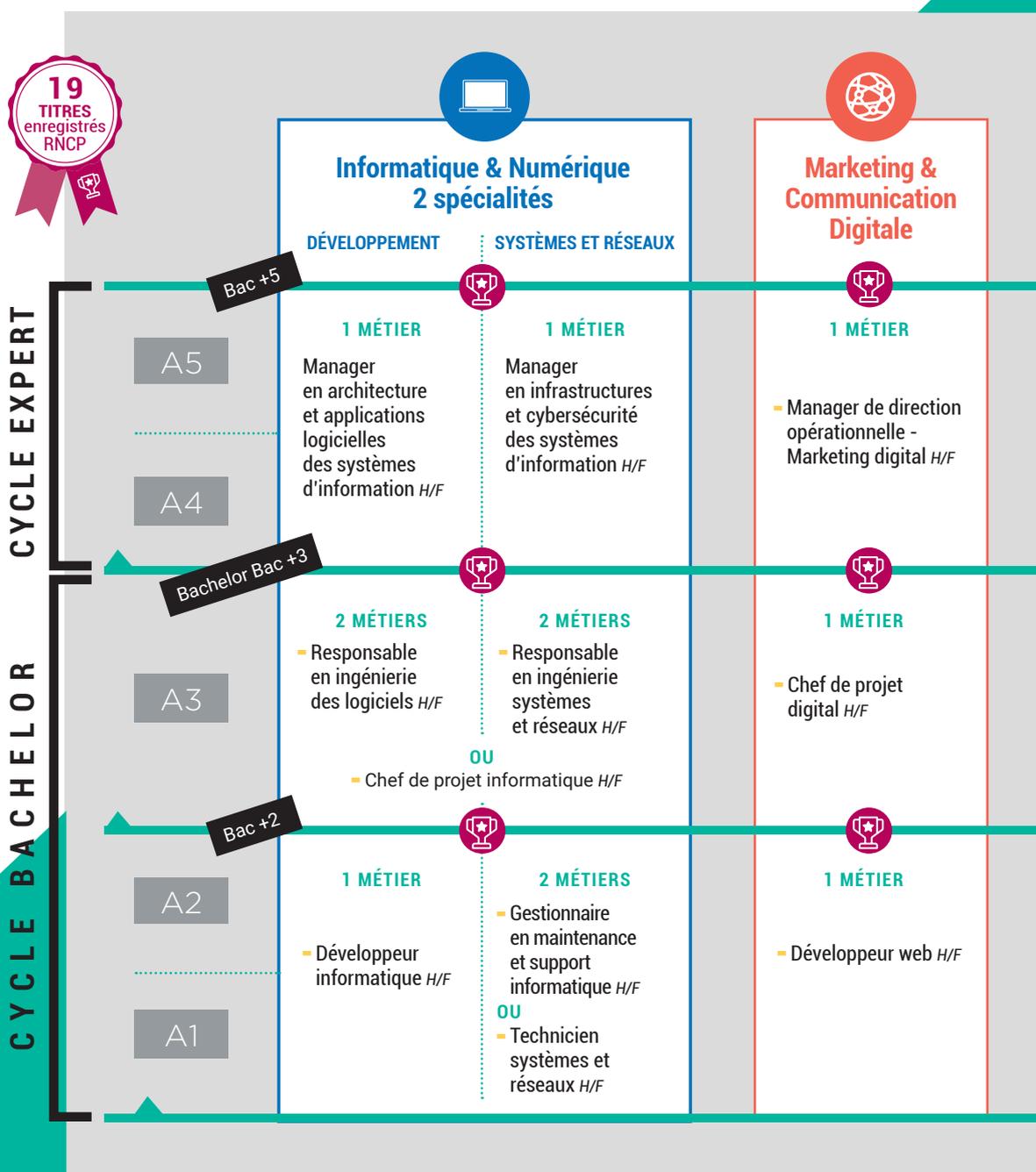


Je prépare un diplôme

SE FORMER DANS LE SUPÉRIEUR

6 filières d'excellence, 23 cursus métiers du bac au bac +5 accessibles en contrat d'apprentissage et de professionnalisation

Regroupés au sein de 6 filières, nous formons des profils en phase avec les besoins en recrutement des entreprises et la réalité du marché de l'emploi et adaptons nos cursus métiers à votre niveau d'entrée. De plus, nos 23 parcours métiers sont diplômants et donnent lieu à la délivrance d'une certification professionnelle, reconnue par l'État et par les entreprises, et enregistrée au RNCP (Répertoire national des certifications professionnelles).





			
Ressources Humaines	Qualité, Sécurité, Environnement	Performance Industrielle	Bâtiment & Travaux Publics
 <p>1 MÉTIER</p> <ul style="list-style-type: none"> - Manager du développement des Ressources humaines H/F 	 <p>1 MÉTIER</p> <ul style="list-style-type: none"> - Manager de direction opérationnelle - QSE H/F 	 <p>1 MÉTIER</p> <ul style="list-style-type: none"> - Manager de direction opérationnelle - Innovation et expérience client H/F 	 <p>1 MÉTIER</p> <ul style="list-style-type: none"> - Manager de direction opérationnelle - BTP H/F
 <p>1 MÉTIER</p> <ul style="list-style-type: none"> - Responsable Ressources humaines H/F 	 <p>1 MÉTIER</p> <ul style="list-style-type: none"> - Responsable qualité sécurité environnement H/F 	 <p>1 MÉTIER</p> <ul style="list-style-type: none"> - Responsable performance industrielle H/F 	 <p>1 MÉTIER</p> <ul style="list-style-type: none"> - Chargé d'affaires BTP H/F
 <p>1 MÉTIER</p> <ul style="list-style-type: none"> - Assistant Ressources humaines H/F 	 <p>1 MÉTIER</p> <ul style="list-style-type: none"> - Animateur qualité sécurité environnement H/F 	 <p>1 MÉTIER</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gestionnaire en organisation et performance industrielle H/F 	 <p>1 MÉTIER</p> <ul style="list-style-type: none"> - Responsable de chantier BTP H/F

CONSTRUIRE VOTRE IDENTITÉ PROFESSIONNELLE



Avec près de 15 000 apprenants inscrits chaque année dans ses parcours métiers, CESI École Supérieure de l'Alternance propose bien plus qu'une formation, une voie d'excellence pour entrer dans le monde professionnel !

L'EXPERTISE DE L'ALTERNANCE

Depuis plus de 25 ans, CESI fait le pari de l'alternance, et ce, avec succès, puisqu'elle est aujourd'hui un acteur majeur du Supérieur en France ; une très belle réussite qui s'explique par :

- **son important réseau d'entreprises**, fidèles dans le recrutement des collaborateurs qu'elle forme et qu'elle accompagne au quotidien dans leurs organisations et leurs cultures ;
- **la qualité de ses cursus** reconnus pour leur excellence opérationnelle et la valeur de ses diplômés inscrits au RNCP ;
- **son ambition de former des experts** sur des fonctions clés et à responsabilités, grâce à un enrichissement permanent de ses enseignements.

LA PROFESSIONNALISATION À TOUS LES NIVEAUX

La mission de CESI École Supérieure de l'Alternance est de préparer ses apprenants à occuper des métiers qui, pour la plupart, n'existent pas encore. C'est la raison pour laquelle former à l'agilité, à l'intelligence collective et aux capacités d'autoformation ; tout en apportant des savoir-faire métier, nous semble indispensable. Cette vision permet de garantir aux apprenants CESI :

- **un accès métier en post-bac**, afin de devenir rapidement opérationnel et intégrer le monde de l'entreprise grâce à une pratique professionnelle régulière,
- **des perspectives d'évolution** professionnelle sur les métiers choisis,
- **l'opportunité**, pour les étudiants qui ont déjà suivi une formation initiale, d'entrer à bac +1, bac +2, bac + 3 ou bac +4 et de monter en expertise via un cursus en alternance.

DES VALEURS FORTES

ENGAGEMENT



- Apporter les compétences nécessaires à l'exercice d'un métier
- Forger des acteurs engagés dans la vie économique et sociale
- Encourager l'analyse pour développer le sens critique, la prise d'initiative et l'audace afin d'agir de manière responsable et durable

CURIOSITÉ ET AGILITÉ

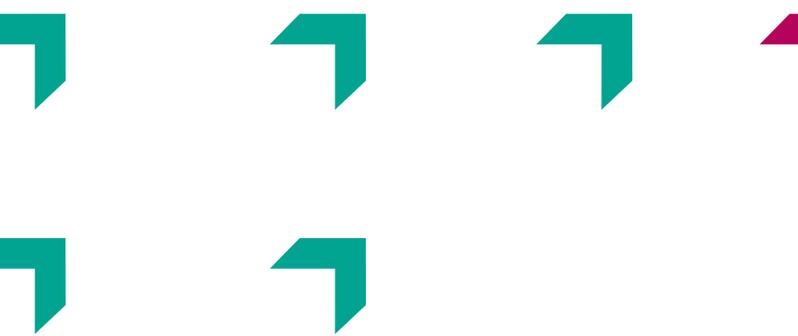


- Développer la curiosité et l'ouverture d'esprit pour favoriser l'innovation
- Apprendre à privilégier l'écoute et la capacité d'adaptation pour trouver les solutions les plus pertinentes

PARTAGE



- Apprendre à travailler dans le respect et la confiance pour favoriser la co-production
- Développer l'esprit d'équipe et la solidarité pour partager sans réserve savoirs et compétences



LE PROJET PROFESSIONNEL

Afin de garantir l'insertion professionnelle de nos apprenants, nous avons intégré à tous nos cursus la démarche « Projet professionnel ». En tant qu'apprenant, celle-ci a pour objectif de définir, de construire et de valoriser votre identité professionnelle. Elle doit vous permettre de connaître vos motivations et vos valeurs, d'identifier vos forces et vos axes de progrès afin de valoriser et d'approfondir vos compétences fortes ; qu'il s'agisse de compétences métier, transverses ou comportementales.

Cette démarche rythme votre parcours et repose sur plusieurs étapes clés :

- **identification** de ses « savoirs, savoir-faire, savoir-être » et « faire-savoir » pour créer son portfolio de compétences,
- **rencontres et interviews** avec des professionnels pour confirmer ses choix,
- **marketing de soi** pour se construire une présence numérique forte et une image positive,
- **veille permanente sur les métiers** et sur le marché (national et international), afin d'identifier les attentes, les opportunités, les évolutions ;
- **élaboration d'un plan d'action** pour progresser sur des compétences ciblées ;
- **acquérir la démarche « Projet professionnel ».**



UNE VIE DE CAMPUS ACTIVE

Grâce à un système de valorisation, la vie associative de l'école fait partie intégrante des cursus de formation. Elle est la preuve tangible de l'engagement de ses apprenants qui font le choix de s'investir et de mettre leurs compétences au service d'un projet qui les intéresse. Chaque année, les campus CESI organisent une grande soirée de remise de diplômes. C'est un moment incontournable, aussi bien pour les étudiants et leurs proches que pour l'école.

LA RECONNAISSANCE DES TITRES CESI

Le RNCP (Répertoire national des certifications professionnelles) est le répertoire officiel qui recense l'ensemble des certifications professionnelles (titres certifiants) et diplômes reconnus par l'État. Pour obtenir l'enregistrement d'un diplôme au RNCP, l'école doit régulièrement présenter à la commission de la certification professionnelle de France Compétences, un dossier sur le métier visé et les résultats de l'insertion professionnelle des diplômés à l'issue du parcours. Ce dispositif garantit que le diplôme :

- est pertinent au regard de la qualification visée et du marché de l'emploi,
- obéit à un processus d'évaluation rigoureux validant l'acquisition des compétences exigées pour exercer le métier visé.

Pour les apprenants, cette reconnaissance par l'État est une garantie d'employabilité.

LA PÉDAGOGIE DE LA RÉUSSITE

Notre mission est de former des professionnels engagés, compétents et rapidement opérationnels sur des postes recherchés par les entreprises. Avec nous, vous devenez pragmatique et efficace pour accompagner les entreprises dans leurs projets et leur développement.



75 % DU TEMPS
EN ENTREPRISE

Learning on the job

Nos parcours reposent sur l'alternance entre enseignements à l'école et application immédiate en entreprise, selon un rythme mensuel d'une semaine en formation et trois semaines en entreprise. Ainsi, tous nos diplômés sont centrés sur les métiers de l'entreprise : compétences clés, conditions d'opérationnalité, actualisation permanente des référentiels métiers par nos experts pédagogiques, veille du marché de l'emploi et évolution professionnelle de nos diplômés. Construits pour le rythme de l'alternance, nos programmes consacrent 75 % du temps à la pratique professionnelle en entreprise. Vous découvrez ainsi le quotidien du métier, dans son environnement.



25 % DU TEMPS
EN FORMATION

Les apprentissages métiers indispensables : Learning to adapt

Les apprentissages techniques délivrés par CESI vous permettent d'être rapidement opérationnels. Nous vous outillons en méthodologies et en outils mais, surtout, nous travaillons avec vous vos savoir-être et vos attitudes face à de nouveaux projets d'entreprise.

La capacité à travailler efficacement en équipe : Learning together

La pédagogie de CESI repose sur une valeur essentielle, le partage. Nos intervenants, experts métier issus du monde de l'entreprise, vous transmettent leurs connaissances et partagent avec vous leurs expériences et anecdotes. Vous échangez également avec d'autres apprenants de votre promotion. Votre groupe comprend autant d'entreprises et de missions différentes que d'apprenants : une occasion unique de découvrir les spécificités de chacune de ces entreprises, leurs actualités, leurs forces.

L'expérience par les réalisations : Do it together

Très vite, lors des différents modules de formation, vous passez à l'action. En équipe, vous pratiquez les outils et méthodes vus avec l'intervenant.



95.5%
TAUX DE
DIPLOMÉS
Chiffres 2020

HARD SKILLS

Apprentissage des compétences cœur de métier

Nos cursus sont rythmés par des cycles thématiques, appelés blocs de compétences. Ainsi, au cours d'un bloc, vous traitez d'une même activité métier sur une période de plusieurs semaines :

- Les intervenants. Chaque cours permet d'apprendre rapidement des applications concrètes. Ils sont animés par des professionnels du domaine qui répondent à vos questions de façon très personnalisée.
- Le projet expérientiel collaboratif « CUBES » : En groupes autonomes, vous répondez à une problématique et concevez une solution.
- L'évaluation individuelle de fin de bloc.
- Le certificat de réussite au bloc de compétences.

Une fois le bloc validé, un nouveau cycle commence pour vous permettre d'acquérir de nouvelles compétences métier.

KEY SKILLS

Apprentissage des compétences clés transverses

Parce qu'il y a des compétences utiles et incontournables dans chaque métier, nous avons défini dans chaque année de formation des modules permettant de travailler des compétences transversales ou compétences clés : gestion du temps / bureautique appliquée et veille informationnelle / management de projet / analyse et résolution de problèmes / RSE / anglais professionnel.

SOFT SKILLS

Apprentissage des compétences comportementales

Ces compétences désignent vos attitudes, vos compétences personnelles, humaines et relationnelles. Conscients que les entreprises recherchent de plus en plus de candidats avec des traits de personnalité spécifiques, nous avons conçu et intégré à tous nos parcours de formation des séquences d'apprentissages transverses, afin de développer vos qualités personnelles et interpersonnelles : curiosité / créativité / relationnel et collaboration / autonomie et efficacité / confiance en soi / leadership / agilité / éthique / éloquence et rhétorique.

LES CUBES



Chacun des blocs de compétences métier de nos cursus propose un projet expérientiel collaboratif nommé « CUBES » (Collaborating to Upgrade and Build your Experience and Skills / Collaborer pour améliorer et bâtir de l'expérience et des compétences).

Ainsi, par groupe de trois ou quatre apprenants, vous analysez une situation professionnelle et imaginez une solution à la problématique rencontrée.

Chaque groupe s'auto-organise pour atteindre les objectifs. Ainsi, vous mettez en œuvre vos connaissances et compétences :

- Techniques (hard skills)
- Transversales (key skills)
- Organisationnelles et comportementales (soft skills)

Les CUBES permettent d'apprendre à travailler en groupe en développant des soft skills d'écoute, d'entraide, d'organisation, de partage, de créativité...



LE CHANTIER D'APPLICATION EN ENTREPRISE

Parce qu'il est un point central de nos cursus, le chantier d'application est un projet que vous menez en entreprise avec l'accord et le soutien de votre tuteur. Véritable pont entre vos missions et les enseignements CESI, nos équipes pédagogiques vous accompagnent sur les étapes-clés de ce projet :

- Choix et pertinence du sujet
- Méthodes de travail
- Conseils professionnels
- Échéances des différents travaux et livrables
- Préparation à l'épreuve finale de soutenance orale.

Des ressources pédagogiques et numériques

Espace numérique de travail

- Informations pratiques (plan du campus, numéros utiles, hébergement...)
- Parcours (emploi du temps, relevé de notes...)
- Ressources pédagogiques (supports de cours, accès aux outils et modules e-learning...)
- Outils numériques CESI (boîte mail personnelle, espace de partage...)
- Échanges avec votre tuteur/maître d'apprentissage en entreprise et votre pilote CESI.

E-testing

Plateforme web utilisée pour passer des tests de positionnement sur nos campus ou à distance, au moment de la sélection et de l'orientation.

Microsoft Office 365

Votre adresse mail personnelle et boîte Outlook en ligne.
Une plateforme de stockage : Onedrive /Sharepoint

CROSSKNOWLEDGE

Contenus e-learning en communication, management, Ressources humaines, finance, développement personnel, stratégie.

Cisco networking academy

Contenus e-learning Cisco.

Openclassrooms

Partenaire CESI sur la digitalisation des cursus diplômants.

7speaking

Plateforme d'apprentissage de l'anglais utilisé dans les blocs métier.





Un système d'évaluation en 3 temps

1

À l'école

Des contrôles continus tout au long de la formation pour valider vos compétences au travers de projets, d'études de cas et/ou d'épreuves orales mais également pour évaluer vos savoir-faire, vos pratiques professionnelles, vos comportements et les points-clés de votre future fonction.

2

En entreprise

Votre maître d'apprentissage ou tuteur évalue :

- vos aptitudes professionnelles, l'exercice de votre mission et votre maîtrise du métier ;
- vos comportements professionnels, votre relationnel et votre posture métier ;
- votre chantier d'application mené en entreprise (atteinte des objectifs, maîtrise des délais...).

3

Épreuves finales

À la fin du cursus, selon le niveau de diplôme visé, vous rédigez et soutenez un rapport ou un mémoire professionnel, ou préparez un grand oral. Vous présentez également votre projet professionnel qui est le reflet de l'ensemble de vos parcours, de vos réussites et réalisations. Enfin, un oral et un écrit en anglais clôturent les épreuves de fin de parcours.

96%
SATISFACTION
diplômés 2020

L'ACCOMPAGNEMENT DE PROXIMITÉ

L'accompagnement fait partie des valeurs fortes de l'école. Il est pensé globalement avec pour objectifs : votre réussite et votre employabilité durable. Ainsi, à chaque étape de votre parcours, vous bénéficiez d'un suivi individualisé favorisant votre intégration sur le campus comme en entreprise.

VOUS FAIRE DÉCOUVRIR L'ÉCOLE ET GUIDER VOS CHOIX

Des journées portes ouvertes et des réunions d'information vous sont proposées pour :

- découvrir les métiers et filières de l'école,
- vous informer et échanger sur leurs débouchés professionnels,
- vous aider dans votre orientation,
- vous écouter et vous accompagner pour construire votre projet professionnel.

VALIDER VOS CHOIX D'ORIENTATION ET VOTRE PROJET

Un entretien individuel avec un ingénieur de formation CESI et des tests de positionnement permettent de valider vos choix et de vous assurer que le cursus choisi est en adéquation avec votre projet.

Les étapes :

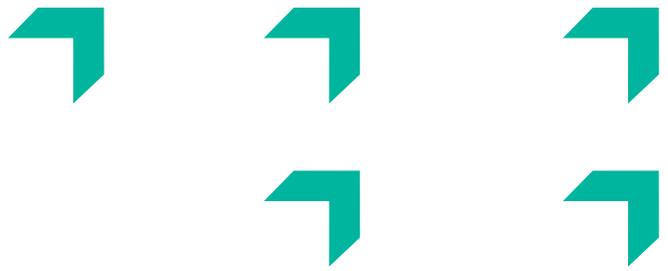
- approfondir et valider votre projet en entretien de motivation,
- renforcer la confiance en votre projet et le valoriser,
- vous aider à vous projeter dans un métier et un emploi qui vous conviennent,
- vous sensibiliser au développement d'un savoir-être professionnel.

OUTILLER VOTRE RECHERCHE D'ENTREPRISE

L'école mobilise son réseau de plus de 10 000 entreprises partenaires pour vous accompagner dans vos recherches. Pour cela, des professionnels et des outils sont mis gratuitement à votre disposition :

- ateliers de conseils pour rédiger votre CV, cibler les entreprises, valoriser vos compétences et soigner votre présentation,
- POP Culture (Programme d'Ouverture Professionnelle à la culture de votre métier) : pour vous aider à mieux comprendre le métier visé par la formation choisie et apprendre à parler de ce métier lors de vos entretiens de recrutement. Ces contenus distanciels permettront de faciliter votre intégration dans le démarrage du cursus tant en formation qu'en entreprise.
- forums entreprises, job datings pour favoriser les rencontres et le dialogue avec les entreprises qui recrutent ;
- accompagnement dans votre recherche d'entreprise : points d'avancement, préparation à l'entretien d'embauche, compte rendu d'entretien ;
- diffusion d'offres de stages et d'emploi, complétées d'un service en ligne sur le site des diplômés (CESI Alumni).





VOUS ACCOMPAGNER PENDANT VOTRE PARCOURS DE FORMATION

Un suivi régulier et individuel est assuré entre vous, le maître d'apprentissage ou tuteur en entreprise et CESI. Tous les acteurs sont mobilisés pour vous offrir un accompagnement pédagogique et professionnel :

- **entretiens tripartites** (école / apprenant / entreprise) afin de définir le projet de votre mission en entreprise et les objectifs attendus,
- **points réguliers** pour évaluer les axes de progrès (visites en entreprise, rendez-vous personnalisés),
- **évaluations continues** afin de valider votre progression et vos acquis (projets, études de cas, et contrôles continus),
- **mise à disposition d'outils numériques** (outils de travail collaboratif, e-learning),
- **préparation et mise en situation** pour l'examen (aide à la rédaction du dossier professionnel, soutenance à blanc, prise de parole en public...).

UNE ÉQUIPE DÉDIÉE

Le pilote CESI

Ingénieur de formation, il est votre référent et est responsable de votre promotion. Il assure l'interface entre vous, votre entreprise (via votre tuteur/maître d'apprentissage) et l'équipe d'enseignants. Il vous accompagne dans la construction de votre identité professionnelle au travers d'une relation privilégiée, d'un suivi individuel et collectif. Il assure votre suivi en entreprise et veille au bon déroulement de votre mission.

Plus largement, votre pilote traite de toutes les problématiques professionnelles ou d'apprentissage, de tutorat, afin de vous conduire vers la réussite.

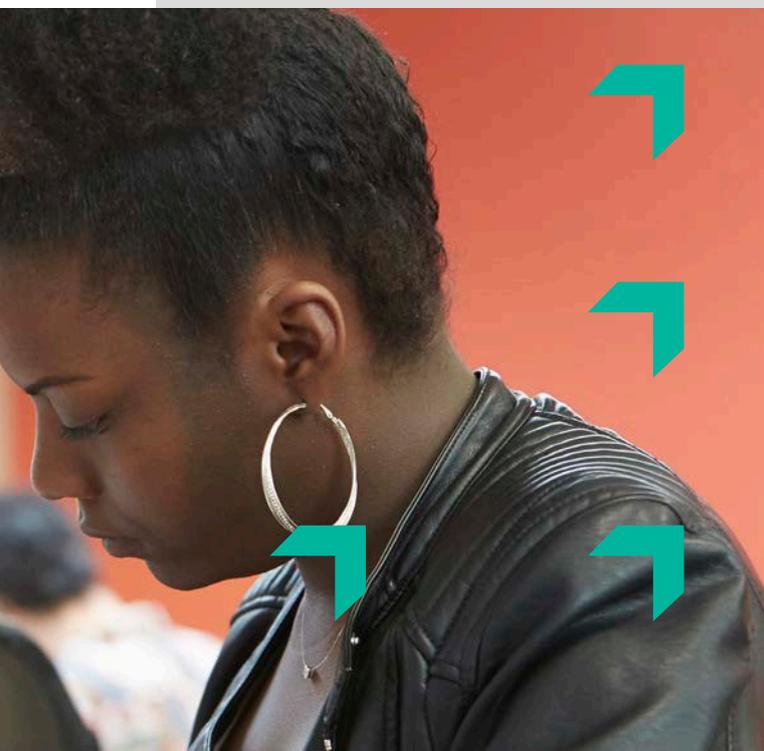
Nos intervenants experts

Pour l'animation de nos modules de formation, nous faisons appel à des professionnels issus du monde de l'entreprise qui illustrent très concrètement les enseignements abordés et favorisent le partage d'expériences. Recrutés aussi sur leurs compétences d'animation, ils sont régulièrement amenés

à diversifier leurs pratiques pédagogiques en utilisant les techniques les plus interactives : études de cas, jeux pédagogiques, e-learning, projets collectifs, mises en situation...

Le maître d'apprentissage ou tuteur d'entreprise

Il est le pendant, en entreprise, de votre pilote CESI. Son objectif est de vous accompagner dans le bon déroulé de vos missions, notamment en définissant votre périmètre d'actions et en vous accompagnant dans votre progression, ainsi que dans la mise en application des compétences acquises en formation.



INFORMATIQUE & NUMÉRIQUE

2 spécialités : développement / systèmes et réseaux



du bac au bac +5

Cursus diplômants

BAC +5



**MANAGER EN ARCHITECTURE
ET APPLICATIONS LOGICIELLES
DES SYSTÈMES D'INFORMATION** H/F

Titre certifiant RNCP de niveau 7 - bac +5



**BACHELOR RESPONSABLE
EN INGÉNIERIE DES LOGICIELS** H/F

Titre certifiant RNCP de niveau 6 - bac +3



**BACHELOR CHEF DE PROJET
INFORMATIQUE** H/F (voir page suivante)

Titre certifiant RNCP de niveau 6 - bac +3



DÉVELOPPEUR INFORMATIQUE H/F

Titre certifiant RNCP de niveau 5 - bac +2

BAC

94%
RÉUSSITE
diplômés
2020

Se préparer aux mutations technologiques de demain

Le domaine de l'informatique est depuis plus de dix ans créateur d'emplois. Aujourd'hui, la maîtrise et la performance du parc informatique et de son infrastructure sont des enjeux indispensables pour les entreprises.

C'est un levier de compétitivité majeur et stratégique dont elles ne peuvent désormais plus se passer, car la 4^e révolution industrielle et sa déferlante technologique ont positionné les usages numériques au cœur d'une tendance universelle et durable. Avec plus de 620 000 informaticiens en France, intégrer ce secteur d'activités vous offre de réelles perspectives de carrières.



En savoir plus ? Retrouvez le détail de nos cursus en alternance (objectifs, programmes, points forts...) directement sur notre site : ecole-alternance.cesi.fr

4 CURSUS EN DÉVELOPPEMENT

DIPLÔME BAC +2



Développeur informatique H/F

Créer et développer des applications pour les différents services de l'entreprise

Pour apprendre :

- ☆ La conception de solution
- 🏗️ Le développement d'application
- 📄 Le déploiement d'application
- 🔧 La maintenance d'application

Exemples de missions en entreprise :

- Recueillir le besoin auprès des utilisateurs
- Préparer et installer l'environnement informatique pour la solution à développer
- Développer et tester la solution informatique à partir d'un cahier des charges
- Maintenir la solution développée

Rentrées possibles selon profil du candidat :

- Titulaire d'un bac : parcours en 2 ans
- Selon profil du candidat, parcours possible en 1 an

DIPLÔME BAC +3



Bachelor Responsable en ingénierie des logiciels H/F

Développer des solutions logicielles fiables et efficaces

Pour apprendre :

- 📄 L'étude logicielle
- 💡 L'architecture des applications
- 📄 La gestion des données
- 🔒 La sécurité des applications

Exemples de missions en entreprise :

- Concevoir, développer et mettre en œuvre des applications fiables et fonctionnelles
- Prendre en charge des projets de développement d'applications logicielles, web et mobiles
- Se positionner comme expert technique, responsable de la gestion et de l'optimisation de la base de données

Rentrées possibles selon profil du candidat :

- Titulaire d'un bac : parcours en 3 ans
- Titulaire d'un bac +2 en informatique : parcours en 1 an
- Selon profil du candidat, parcours possible en 2 ans

Devenir technicien supérieur en entreprise

Principales fonctions exercées à l'issue de la formation

- 1 — Analyste-programmeur
- 2 — Analyste développement/fonctionnel et analyste réalisateur
- 3 — Concepteur-développeur

Devenir responsable en entreprise

Principales fonctions exercées à l'issue de la formation

- 1 — Ingénieur concepteur développeur/logiciel informatique
- 2 — Ingénieur d'études et de développements informatiques
- 3 — Consultant en développement

DIPLÔME BAC +3



Bachelor Chef de projet en informatique H/F

Maîtriser et piloter les différentes phases d'un projet informatique

Pour apprendre :

- 🔧 Le pilotage d'un projet
- 🗺️ L'identification des besoins
- 🔒 La modalisation d'une solution
- 🏗️ L'expertise informatique

Exemples de missions en entreprise :

- Brainstormer avec l'équipe à la modélisation de la solution technique
- Suivre le planning projet, alerter si besoin et mettre à jour les indicateurs de performance
- Communiquer et former sur le projet avec les différents acteurs et participe à l'accompagnement au changement
- Appliquer une norme qualité, type ITIL, au projet et préconise des axes d'amélioration

Rentrées possibles selon profil du candidat :

- Titulaire d'un bac : parcours en 3 ans
- Titulaire d'un bac +2 en informatique : parcours en 1 an
- Selon profil du candidat, parcours possible en 2 ans

Devenir responsable en entreprise

Principales fonctions exercées à l'issue de la formation

- 1 — Assistant chef de projet
- 2 — Chef de projet/responsable informatique
- 3 — Chef de projet maîtrise d'oeuvre informatique

DIPLÔME BAC +5



Manager en architecture et applications logicielles des systèmes d'information H/F

Innovet et piloter des projets de développement

Pour apprendre :

- 🔍 Le diagnostic du système existant
- 🏗️ La stratégie de développement
- 👤 La gestion des orientations stratégiques
- 👥 Le management d'équipe

Exemples de missions en entreprise :

- Gérer la conception et le développement d'applications
- Prendre en charge des projets de développement d'application logicielle, Web, mobile et embarqué de l'entreprise
- Industrialiser les méthodes de développement
- Gérer un portefeuille de projets logiciels

Rentrées possibles selon profil du candidat :

- Titulaire d'un bac +2 en informatique : parcours en 3 ans
- Titulaire d'un bac +3/4 en informatique : parcours en 2 ans
- Selon profil du candidat, parcours possible en 1 an

Devenir manager/expert en entreprise

Principales fonctions exercées à l'issue de la formation

- 1 — Ingénieur/expert/consultant développement
- 2 — Expert développeur informatique
- 3 — Manager du système d'information

6 CURSUS EN SYSTÈMES ET RÉSEAUX

Cursus diplômants

du bac au bac +5

BAC +5

MANAGER EN INFRASTRUCTURES ET CYBERSÉCURITÉ DES SYSTÈMES D'INFORMATION H/F

Titre certifiant RNCP de niveau 7 - bac +5

BACHELOR RESPONSABLE EN INGÉNIERIE SYSTÈMES ET RÉSEAUX H/F

Titre certifiant RNCP de niveau 6 - bac +3

BACHELOR CHEF DE PROJET INFORMATIQUE H/F

Titre certifiant RNCP de niveau 6 - bac +3

TECHNICIEN SYSTÈMES ET RÉSEAUX H/F

Titre certifiant RNCP de niveau 5 - bac +2

GESTIONNAIRE EN MAINTENANCE ET SUPPORT INFORMATIQUE H/F

Titre certifiant RNCP de niveau 5 - bac +2

BAC

DIPLÔME BAC +2



Gestionnaire en maintenance et support informatique H/F

Assurer la maintenance du parc informatique et accompagner au quotidien les utilisateurs

Pour apprendre :

- L'installation
- La configuration
- La maintenance
- Le parc informatique

Exemples de missions en entreprise :

- Préparer et installer les matériels informatiques/numériques
- Accompagner les salariés dans l'utilisation des matériels
- Réaliser le support auprès des utilisateurs
- Participer à l'administration des serveurs

Rentrées possibles selon profil du candidat :

- Titulaire d'un bac : parcours en 2 ans
- Selon profil du candidat, parcours possible en 1 an



Devenir technicien supérieur en entreprise

Principales fonctions exercées à l'issue de la formation

- Technicien/gestionnaire en maintenance informatique
- Technicien Help desk/informatique
- Technicien support/réseaux

DIPLÔME BAC +2



Technicien systèmes et réseaux H/F

Administrer le parc informatique pour devenir spécialiste systèmes et réseaux

Pour apprendre :

- L'installation du matériel
- La sécurité des données
- La configuration de serveurs
- Le réseau de l'entreprise

Exemples de missions en entreprise :

- Installation et configuration des équipements réseaux
- Maintenance et supervision du parc
- Administration des serveurs physiques et virtuels
- Gestion des sauvegardes

Rentrées possibles selon profil du candidat :

- Titulaire d'un bac : parcours en 2 ans
- Selon profil du candidat, parcours possible en 1 an



Devenir technicien supérieur en entreprise

Principales fonctions exercées à l'issue de la formation

- Technicien systèmes/réseaux/informatiques
- Technicien réseaux et télécoms/exploitation réseaux
- Administrateur réseaux/systèmes et réseaux

DIPLÔME BAC +3



Bachelor Responsable en ingénierie systèmes et réseaux H/F

Développer une infrastructure flexible et réactive

Pour apprendre :

- ✂ La conception de solutions
- 📶 La performance des réseaux
- 🔒 La sécurité des réseaux
- 👤 L'encadrement des techniques

Exemples de missions en entreprise :

- Designer, optimiser et mettre en œuvre une infrastructure systèmes et réseaux
- Migrer et virtualiser dans le cloud tout ou partie de l'infrastructure
- Mettre en œuvre des outils d'administration, d'automatisation et de supervision
- Fusionner, refondre et migrer l'Active Directory multi-sites

Rentrées possibles selon profil du candidat :

- Titulaire d'un bac : parcours en 3 ans
- Titulaire d'un bac +2 en informatique : parcours en 1 an
- Selon profil du candidat, parcours possible en 2 ans

Devenir responsable en entreprise

Principales fonctions exercées à l'issue de la formation

- 1 – Administrateur systèmes et réseaux
- 2 – Responsable/chef de projets systèmes et réseaux/télécoms/SI
- 3 – Ingénieur/consultant systèmes et réseaux

DIPLÔME BAC +3



Bachelor Chef de projet en informatique H/F

Maîtriser et piloter les différentes phases d'un projet informatique

Pour apprendre :

- ✂ Le pilotage d'un projet
- 📶 L'identification des besoins
- 🔒 La modalisation d'une solution
- 👤 L'expertise informatique

Exemples de missions en entreprise :

- Brainstormer avec l'équipe à la modélisation de la solution technique
- Suivre le planning projet, alerter si besoin et mettre à jour les indicateurs de performance
- Communiquer et former sur le projet avec les différents acteurs et participe à l'accompagnement au changement
- Appliquer une norme qualité, type ITIL, au projet et préconise des axes d'amélioration

Rentrées possibles selon profil du candidat :

- Titulaire d'un bac : parcours en 3 ans
- Titulaire d'un bac +2 en informatique : parcours en 1 an
- Selon profil du candidat, parcours possible en 2 ans

Devenir responsable en entreprise

Principales fonctions exercées à l'issue de la formation

- 1 – Assistant chef de projet
- 2 – Chef de projet/responsable informatique
- 3 – Chef de projet maîtrise d'œuvre informatique

DIPLÔME BAC +5



Manager en infrastructures et cybersécurité des systèmes d'information H/F

Innover et piloter des projets sécurité

Pour apprendre :

- 🔒 La cybersécurité
- 👤 La stratégie de sécurité
- 🔗 Le diagnostic sécurité
- 👤 Le management d'équipe

Exemples de missions en entreprise :

- Prendre en charge la fonction d'auditeur sécurité et proposer le plan d'action
- Administrer l'infrastructure réseaux, optimiser et sécuriser ces flux d'information
- Initier, piloter et mettre en place un système de gestion de détection des menaces et attaques du système d'information et garantir la continuité de service
- Définir et mettre en place la politique de sécurisation de l'entreprise et garantir la disponibilité, la sécurité et l'intégrité des données

Rentrées possibles selon profil du candidat :

- Titulaire d'un bac +2 en informatique : parcours en 3 ans
- Titulaire d'un bac +3/4 en informatique : parcours en 2 ans
- Selon profil du candidat, parcours possible en 1 an

Devenir manager/expert en entreprise

Principales fonctions exercées à l'issue de la formation

- 1 – Architecte/urbaniste/manager du système d'information
- 2 – Responsable/auditeur sécurité DSI
- 3 – Ingénieur/expert/consultant en cybersécurité

« J'ai choisi le système de l'alternance afin d'obtenir une première expérience professionnelle tout en continuant mon apprentissage. Le rythme alterné est assez facile à vivre. Il faut savoir s'adapter aux différentes structures. J'ai suivi la formation de responsable en ingénierie des logiciels chez CESI, avant de poursuivre avec celle de manager des systèmes d'information en alternance, ce qui m'a permis d'approfondir mes compétences et mes connaissances, notamment de gestion des projets informatiques.

Cet approfondissement n'aurait pas pu être possible sans les intervenants CESI, l'approche par projets en équipes, les mises en situation et le temps de passé en entreprise. Et le diplôme m'a permis d'obtenir, dès la fin de mon cursus scolaire, un contrat à durée indéterminée. »

Valentin, alternant Manager en systèmes d'information, campus de Rouen.

MARKETING & COMMUNICATION DIGITALE



du bac au bac +5

Cursus diplômants

BAC +5



**MANAGER DE DIRECTION
OPÉRATIONNELLE -
MARKETING DIGITAL** H/F

Titre certifiant RNCP de niveau 7 - bac +5



**BACHELOR CHEF DE PROJET
DIGITAL** H/F

Titre certifiant RNCP de niveau 6 - bac +3



DÉVELOPPEUR WEB H/F

Titre certifiant RNCP de niveau 5 - bac +2

BAC

87%
RÉUSSITE
diplômés
2020

Maîtriser la culture, les process et les outils d'un marketing orienté client

Dans un contexte où la mondialisation accélère notre traitement de l'information et agit sur nos comportements, apprendre rapidement à communiquer avec ce qui nous entoure est devenu un enjeu majeur de compétitivité. Si la transformation digitale nous offre, au quotidien, des outils de plus en plus puissants, l'enjeu est aujourd'hui de savoir réagir efficacement aux changements. Grâce aux formations de CESI École Supérieure de l'Alternance, vous apprenez de nouvelles techniques afin de relever les nouveaux défis de la communication digitale.



En savoir plus ? Retrouvez le détail de nos cursus en alternance (objectifs, programmes, points forts...) directement sur notre site : ecole-alternance.cesi.fr

DIPLÔME BAC +2



Développeur web H/F

Développer des solutions web et créer des contenus visuels pour l'entreprise

Pour apprendre :

- La communication unifiée de l'entreprise
- Le référencement
- La déclinaison graphique
- La création d'un site internet

Exemples de missions en entreprise :

- Identifier et formaliser un besoin numérique
- Créer des contenus et les publier sur le web en accord avec la stratégie de communication digitale de l'entreprise
- Concevoir l'interface utilisateur pour un parcours client optimisé
- Intégrer des maquettes et créer des sites web dynamiques

Rentrées possibles selon profil du candidat :

- Titulaire d'un bac : parcours en 2 ans
- Selon profil du candidat, parcours possible en 1 an



Devenir technicien supérieur en entreprise

Principales fonctions exercées à l'issue de la formation

- Développeur web front-end/webmaster
- Web designer
- Rédacteur web/référenceur web/community manager

DIPLÔME BAC +3



Bachelor Chef de projet digital H/F

Développer vos compétences de chargé de projet au service de la stratégie digitale

Pour apprendre :

- La stratégie des contenus
- La gestion des projets digitaux
- La coordination des équipes
- La conception des sites ou applis

Exemples de missions en entreprise :

- Concevoir une web app et/ou une solution mobile selon les besoins identifiés
- Concevoir un plan de communication digitale et le mettre en oeuvre
- Orchestrer les équipes de designers, développeurs, freelances
- Analyser le trafic et mesurer l'audience d'un site web
- Optimiser le parcours utilisateur
- Gérer la communication interne et/ou la transition digitale de l'entreprise

Rentrées possibles selon profil du candidat :

- Titulaire d'un bac : parcours en 3 ans
- Titulaire d'un bac +2 en communication, multimédia ou numérique de préférence : parcours en 1 an
- Selon profil du candidat, parcours possible en 2 ans



Devenir responsable en entreprise

Principales fonctions exercées à l'issue de la formation

- Chef de projet digital/web
- Community manager/social media manager
- chargé de communication digitale/traffic manager/brand manager

DIPLÔME BAC +5



Manager de direction opérationnelle - Marketing digital H/F

Innover et piloter des projets de marketing digital

Pour apprendre :

- L'analyse du marché économique
- La définition de la stratégie
- L'utilisation de leviers de croissance
- Le management d'équipe

Exemples de missions en entreprise :

- Concevoir et piloter une campagne de lancement de produit
- Assurer l'acquisition de trafic et le développement de la notoriété
- Assister la direction dans les choix de stratégie de marketing digital
- Prendre en charge les différents projets de communication digitale
- Définir et valider la politique de contenu sur les différents médias sociaux en conformité avec la stratégie de la direction
- Analyser et présenter au CODIR les chiffres d'audience et d'analyse de trafic

Rentrées possibles selon profil du candidat :

- Titulaire d'un bac +2 en web ou communication : parcours en 3 ans
- Titulaire d'un bac +3/4 en marketing ou communication digitale : parcours sur 2 ans



Devenir manager/expert en entreprise

Principales fonctions exercées à l'issue de la formation

- Consultant en marketing digital/ Responsable en communication digitale
- Assistant à la direction du marketing
- Chief marketing officer Jr

« L'alternance était pour moi le moyen de continuer à me confronter à des problématiques réelles. C'est particulièrement cet aspect qui m'a fait choisir la formation de Web concepteur chez CESI.

La grande majorité du cursus se déroule en entreprise et les sessions de formation y sont dispensées en modules animés par des intervenants professionnels en activité. [...] CESI m'a permis d'obtenir le solide bagage technique que j'étais venue chercher, et au-delà, l'implication et la confiance de mon tuteur. »

Léocadie, alternante Web concepteur, campus de Bordeaux.



RESSOURCES HUMAINES

du bac au bac +5

Cursus diplômants

BAC +5



MANAGER DU DÉVELOPPEMENT RH H/F
Titre certifiant RNCP de niveau 7 - bac +5



BACHELOR RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES H/F
Titre certifiant RNCP de niveau 6 - bac +3



ASSISTANT RESSOURCES HUMAINES H/F
Titre certifiant RNCP de niveau 5 - bac +2

BAC

92%
RÉUSSITE
diplômés
2020

Accompagner la stratégie de développement de l'entreprise et la mutation des RH à l'heure du digital

Rechercher de nouveaux talents, développer les compétences, maintenir l'employabilité des salariés, gérer les données sociales : autant de compétences que vous développerez dans nos formations RH !

En première ligne pour accompagner la stratégie de développement et la performance de l'entreprise, vos missions seront de préserver sa dimension humaine, développer sa marque employeur, actionner les leviers de la transformation digitale, organisationnelle, humaine et technologique.

En savoir plus ? Retrouvez le détail de nos cursus en alternance (objectifs, programmes, points forts...) directement sur notre site : ecole-alternance.cesi.fr

DIPLÔME BAC +2



Assistant Ressources humaines H/F

Gérer administrativement les RH et entretenir le lien avec les salariés

Pour apprendre :

- L'administration du personnel
- La gestion de la paie
- La gestion administrative de la formation et du recrutement

Exemples de missions en entreprise :

- Soutenir l'équipe RH en matière d'administration et de gestion du personnel
- Assurer le traitement de la paie
- Gérer administrativement les actions de formation et de recrutement
- Suivre des indicateurs RH

Rentrées possibles selon profil du candidat :

- Titulaire d'un bac : parcours en 2 ans
- Selon profil du candidat, parcours possible en 1 an

DIPLÔME BAC +3



Bachelor Responsable Ressources humaines H/F

Piloter l'activité RH

Pour apprendre :

- Le développement des compétences
- Le pilotage de la rémunération
- La sécurisation des relations individuelles et collectives

Exemples de missions en entreprise :

- Participer à la gestion du plan de développement des compétences (recueil, déploiement, financement, commission formation...)
- Piloter le recrutement et suivre des alternants, stagiaires ou d'autres profils
- Construire et/ou mettre à jour les outils GPEC : fiche de poste, cartographie...
- Organiser les élections du CSE

Rentrées possibles selon profil du candidat :

- Titulaire d'un bac : parcours en 3 ans
- Titulaire d'un bac +2 professionnel ou technique en RH de préférence : parcours en 1 an
- Selon profil du candidat, parcours possible en 2 ans

Devenir technicien supérieur en entreprise

Principales fonctions exercées à l'issue de la formation

- Assistant ressources humaines/direction avec fonction RH
- Assistant formation/recrutement/GPEC
- Assistant/gestionnaire paie

Devenir responsable en entreprise

Principales fonctions exercées à l'issue de la formation

- Responsable RH/gestion des RH
- Responsable administration du personnel/paie
- Chargé de mission RH/formation/emploi

DIPLÔME BAC +5



Manager du développement RH H/F

Développer la politique sociale et la performance de la fonction RH

Pour apprendre :

- La gouvernance sociale
- La performance RH
- Le développement des RH par la négociation
- L'audit social

Exemples de missions en entreprise :

- Contribuer à l'évolution des pratiques sociales
- Préparer un projet d'accord d'entreprise
- Déployer un axe de la politique RH de l'entreprise : emplois et compétences, recrutement, rémunération, relations sociales
- Auditer une activité RH, préconiser des améliorations et les mettre en œuvre

Rentrées possibles selon profil du candidat :

- Titulaire d'un bac +2 en RH de préférence : parcours en 3 ans
- Titulaire d'un bac +3/4 en RH de préférence : parcours en 2 ans
- Selon profil du candidat, parcours possible en 1 an

Devenir manager/expert en entreprise

Principales fonctions exercées à l'issue de la formation

- Manager/directeur du développement des ressources humaines
- Responsable des RH
- Consultant expert RH

« [...] Après cinq années d'alternance, je peux dire aujourd'hui que l'alternance est un mode d'apprentissage auquel je crois beaucoup. Selon moi, les entreprises ont besoin de collaborateurs capables de performer rapidement et efficacement. Ce modèle allie la théorie à la pratique terrain. C'est en entreprise que se découvrent les premiers enjeux, les premières difficultés... et donc les véritables premières expériences.

[...] La formation dispensée par CESI permet d'avoir de vraies réflexions sur les thématiques abordées. Nous travaillons avec des intervenants de qualité, expérimentés. Les modules sont animés grâce à des phases de présentation par l'intervenant puis de travaux en groupes. »

Laurie, alternante Manager du développement des RH, campus de Bordeaux.

QUALITÉ SÉCURITÉ ENVIRONNEMENT

du bac au bac +5

Cursus diplômants

BAC +5



**MANAGER DE DIRECTION
OPÉRATIONNELLE - QSE** H/F

Titre certifiant RNCP de niveau 7 - bac +5



**BACHELOR RESPONSABLE
QUALITÉ SÉCURITÉ
ENVIRONNEMENT** H/F

Titre certifiant RNCP de niveau 6 - bac +3



**ANIMATEUR QUALITÉ SÉCURITÉ
ENVIRONNEMENT** H/F

Titre certifiant RNCP de niveau 5 - bac +2

BAC

95%
RÉUSSITE
diplômés
2020

Contribuer à la performance des entreprises par les systèmes de management QSE

Les métiers de la qualité, sécurité, environnement auxquels forme CESI École Supérieure de l'Alternance ont pour vocation d'accompagner les entreprises dans leur performance globale. De l'évaluation des risques à la mise en place des processus, les systèmes de management QSE sont assurément une réponse incontournable pour les entreprises.

Les formations proposées vous permettront d'être capable d'intégrer les enjeux de demain liés aux attentes clients, aux risques sécurité et aux impacts environnementaux, afin de rendre l'organisation de votre entreprise plus agile et plus réactive.

En savoir plus ? Retrouvez le détail de nos cursus en alternance (objectifs, programmes, points forts...) directement sur notre site : ecole-alternance.cesi.fr



Animateur QSE H/F

Viser une fonction d'animation opérationnelle et transverse dans l'entreprise

Pour apprendre :

- La prévention des risques
- La satisfaction client
- La prévention des pollutions
- La communication terrain

Exemples de missions en entreprise :

- Réaliser la mise à jour et la communication d'indicateurs
- Sensibiliser et former les salariés aux bonnes pratiques
- Participer à la mise à jour de l'évaluation des risques
- Optimiser le tri et la revalorisation des déchets

Rentrées possibles selon profil du candidat :

- Titulaire d'un bac : parcours en 2 ans
- Selon profil du candidat, parcours possible en 1 an



Bachelor Responsable QSE H/F

Optimiser les systèmes de management QSE de l'entreprise

Pour apprendre :

- L'intégration des systèmes QSE
- Le management de performance
- L'évaluation de conformité du site
- Le pilotage des plans d'action

Exemples de missions en entreprise :

- Accompagner l'entreprise vers la certification
- Optimiser l'ergonomie des postes pour améliorer les conditions de travail
- Réaliser un audit ICPE

Rentrées possibles selon profil du candidat :

- Titulaire d'un bac : parcours en 3 ans
- Titulaire d'un bac +2 professionnel ou technique de préférence : parcours en 1 an
- Selon profil du candidat, parcours possible en 2 ans

Devenir technicien supérieur en entreprise

Principales fonctions exercées à l'issue de la formation

- 1 - Animateur qualité sécurité environnement, Q, S ou E, prévention
- 2 - Assistant/technicien/coordonateur QSE, Q, S ou E
- 3 - Chargé de mission QSE, Q, S ou E

Devenir responsable en entreprise

Principales fonctions exercées à l'issue de la formation

- 1 - Responsable QSE
- 2 - Responsable qualité, sécurité
- 3 - Responsable environnement



Manager de direction opérationnelle - QSE H/F

Développer et porter les systèmes de management QSE

Pour apprendre :

- La définition et pilotage de la politique QSE
- Le management transversal
- L'anticipation grâce à la gestion des risques
- L'innovation des pratiques
- L'accompagnement des équipes et projets QSE

Exemples de missions en entreprise :

- Développer la culture QSE auprès du personnel
- Définir avec le comité de direction les objectifs en matière de qualité, de prévention et d'environnement
- Améliorer la satisfaction des parties prenantes (clients, services, partenaires...)
- Conseiller la direction et accompagner les sites dans la mise en place des démarches QSE
- Proposer les orientations et les plans d'actions pluriannuels de maîtrise des risques professionnels

Rentrées possibles selon profil du candidat :

- Titulaire d'un bac +2 technique ou professionnel de préférence (ou d'un niveau 5 équivalent) : parcours en 3 ans
- Titulaire d'un bac +3/4 technique ou professionnel de préférence (ou d'un niveau 6 équivalent) : parcours en 2 ans

Devenir manager/expert en entreprise

Principales fonctions exercées à l'issue de la formation

- 1 - Directeur (ou adjoint) QSE
- 2 - Consultant QSE
- 3 - Responsable QSE

« [...] Je me suis inscrit à la formation de responsable QSE sur le campus d'Angoulême, car cela m'offrait la possibilité de vivre de nouvelles expériences tout en préparant un diplôme de niveau supérieur au mien.

[...] La recherche d'entreprise a été bien sûr une période difficile, mais l'accompagnement de CESI a été très important. [...] Tout en ayant déjà des bases en QSE, j'ai pu continuer d'approfondir mes compétences grâce aux cours dispensés et aux nombreux échanges avec les professionnels du domaine et mes collègues de promo. Les intervenants ont été géniaux. Ce sont de vrais experts et la formation s'est déroulée dans une ambiance conviviale, avec une très bonne cohésion de groupe. À la suite de la formation, on m'a confié le poste de responsable santé sécurité du groupe ANETT. J'y coordonne l'ensemble des actions santé sécurité sur les 17 usines. »

Mourad, alternant Responsable QSE, campus d'Angoulême.

PERFORMANCE INDUSTRIELLE

du bac au bac +5

Cursus diplômants

BAC +5



**MANAGER DE DIRECTION
OPÉRATIONNELLE - INNOVATION
ET EXPÉRIENCE CLIENT** H/F

Titre certifiant RNCP de niveau 7 - bac +5



**BACHELOR RESPONSABLE
PERFORMANCE
INDUSTRIELLE** H/F

Titre certifiant RNCP de niveau 6 - bac +3



**GESTIONNAIRE EN
ORGANISATION ET PERFORMANCE
INDUSTRIELLE** H/F

Titre certifiant RNCP de niveau 5 - bac +2

BAC

89%
RÉUSSITE
diplômés
2020

Rejoindre les métiers de l'industrie du futur

L'industrie poursuit sa transformation en réponse aux nombreuses évolutions qu'elle subit en simultané : intégration d'une composante digitale majeure, nouvelles technologies qui transforment la manière de produire, recherche de l'excellence opérationnelle, évolutions fortes des nouvelles compétences et des organisations nécessaires à ces nouvelles approches... Toute la chaîne de valeur, de toutes les entreprises industrielles et de tous les secteurs d'activités confondus, est concernée. Ces acteurs poursuivent cette grande mutation afin de développer une industrie performante, flexible, moderne et connectée, plus sobre en ressources et plus épanouissante pour l'ensemble des collaborateurs.

En savoir plus ? Retrouvez le détail de nos cursus en alternance (objectifs, programmes, points forts...) directement sur notre site : ecole-alternance.cesi.fr

DIPLÔME BAC +2



Gestionnaire en organisation et performance industrielle H/F

Animer l'excellence opérationnelle en continu

Pour apprendre :

- ☀ La définition des moyens de fabrication
- 🔄 La gestion des flux
- 🕒 L'amélioration des processus
- 👤 La satisfaction client

Exemples de missions en entreprise :

- ▀ Piloter un projet d'amélioration continue (Lean 6 Sigma, Kaizen, TPM, SMED, ré-implantation...)
- ▀ Optimiser le processus de fabrication d'un nouveau produit
- ▀ Aider les managers à piloter la performance de leur activité au quotidien avec leur équipe

Rentrées possibles selon profil du candidat :

- ▀ Titulaire d'un bac : parcours en 2 ans
- ▀ Selon profil du candidat, parcours possible en 1 an

DIPLÔME BAC +3



Bachelor Responsable performance industrielle H/F

Manager l'excellence opérationnelle en continu

Pour apprendre :

- 🏭 Le diagnostic industriel
- 📈 L'optimisation des processus
- 👥 L'animation des groupes de travail
- 🔄 L'accompagnement au changement

Exemples de missions en entreprise :

- ▀ Piloter un projet d'amélioration continue (Lean, Six Sigma, Kaizen, TPM, SMED, ré-implantation...)
- ▀ Diagnostiquer une ligne de fabrication afin d'identifier les axes de progrès ou des chantiers ciblés de résolution de problème
- ▀ Optimiser les temps d'intervention en maintenance

Rentrées possibles selon profil du candidat :

- ▀ Titulaire d'un bac : parcours en 3 ans
- ▀ Titulaire d'un bac +2 professionnel ou technique de préférence (ou d'un niveau 5 équivalent) : parcours en 1 an
- ▀ Selon profil du candidat, parcours possible en 2 ans



Devenir technicien supérieur en entreprise

Principales fonctions exercées à l'issue de la formation

- 1 — Technicien méthodes et amélioration continue
- 2 — Technicien logistique
- 3 — Technicien gestion de production



Devenir responsable en entreprise

Principales fonctions exercées à l'issue de la formation

- 1 — Responsable industrialisation/méthodes/amélioration continue
- 2 — Responsable chaîne logistique globale/supply chain
- 3 — Responsable production/maintenance

DIPLÔME BAC +5



Manager de direction opérationnelle - Innovation et expérience client H/F

Piloter des projets de transformation et d'innovation

Pour apprendre :

- 👤 La satisfaction du client
- 🏢 La transformation de l'entreprise
- 💡 Le management de l'innovation et de l'expérimentation

Exemples de missions en entreprise :

- ▀ Rechercher de nouvelles opportunités d'innovation, de transformation et de croissance
- ▀ Mettre en oeuvre des projets d'innovation et d'amélioration continue transversaux complexes entre les différentes fonctions industrielles
- ▀ Redesigner les chaînes de valeur (flux de production et organisation du travail) en mode projet en gardant le client au coeur des processus
- ▀ Déployer et animer l'excellence opérationnelle pour chaque service

Rentrées possibles selon profil du candidat :

- ▀ Titulaire d'un bac +2 technique ou professionnel de préférence (ou d'un niveau 5 équivalent) : parcours en 3 ans
- ▀ Titulaire d'un bac +3/4 technique ou professionnel de préférence (ou d'un niveau 6 équivalent) : parcours en 2 ans



Devenir manager/expert en entreprise

Principales fonctions exercées à l'issue de la formation

- 1 — Manager de l'innovation
- 2 — Consultant expérience client

« [...] J'ai toujours opté pour des cursus en alternance. Souhaitant obtenir le niveau bac +4, j'ai choisi la formation du campus CESI de Nancy qui présente un gros atout pour moi : celui de pouvoir gérer un projet en entreprise de A à Z, tant sur le plan technique que sur les aspects managériaux. [...]

Côté CESI, je constate une organisation et un accompagnement de grande qualité et des intervenants formateurs très professionnels. »

Pierre, alternant Responsable en performance industrielle et innovation, campus de Nancy.

BÂTIMENT & TRAVAUX PUBLICS

du bac au bac +5

Cursus diplômants

BAC +5



**MANAGER DE DIRECTION
OPÉRATIONNELLE - BTP** H/F

Titre certifiant RNCP de niveau 7 - bac +5



**BACHELOR CHARGÉ
D'AFFAIRES BTP** H/F

Titre certifiant RNCP de niveau 6 - bac +3



**RESPONSABLE DE
CHANTIER BTP** H/F

Titre certifiant RNCP de niveau 5 - bac +2

BAC

94%
RÉUSSITE
diplômés
2020

Vivre les évolutions numériques et environnementales dans le BTP

Sur des marchés imprévisibles et très concurrentiels, le BTP répond désormais à de nouveaux enjeux sociétaux et environnementaux, plaçant notamment l'efficacité énergétique et le BIM au coeur de ses offres. Le BIM transforme la manière de concevoir et de construire mais surtout la manière de travailler, notamment en mode collaboratif. Outre les niveaux d'exigence élevés de qualité et de sécurité, la construction fait désormais appel à des technologies et des produits high tech. Chez CESI École Supérieure de l'Alternance, nous vous formons au métier mais également à ces nouvelles compétences de manière optimale, notamment grâce à une approche terrain éprouvée par nos professionnels du secteur.

En savoir plus ? Retrouvez le détail de nos cursus en alternance (objectifs, programmes, points forts...) directement sur notre site : ecole-alternance.cesi.fr

DIPLÔME BAC +2



Responsable de chantier BTP H/F

Préparer et suivre les chantiers, encadrer les équipes sur le terrain

Pour apprendre :

- 🔧 La préparation et le suivi de chantier
- 🛡️ La sécurité sur le chantier
- 👤 L'animation des équipes travaux
- 🏗️ La qualité des réalisations

Exemples de missions en entreprise :

- Préparer le chantier : planification, mobilisation des ressources, budget...
- Assurer le pilotage et le contrôle de l'exécution des travaux
- Prévoir et mettre en œuvre les moyens nécessaires à l'hygiène et la sécurité sur chantier

Rentrées possibles selon profil du candidat :

- Titulaire d'un bac : parcours en 2 ans
- Selon profil du candidat, parcours possible en 1 an



Devenir technicien supérieur en entreprise

Principales fonctions exercées à l'issue de la formation

- 1 — Assistant chef de chantier
- 2 — Chef de chantier
- 3 — Assistant/conducteur de travaux

DIPLÔME BAC +3



Bachelor Chargé d'affaires BTP H/F

Développer la force commerciale de l'entreprise et piloter les affaires

Pour apprendre :

- 🏢 Le pilotage des projets
- 👤 Le management des équipes projet
- 📄 La réponse à appels d'offres
- 🗨️ La négociation et la relation commerciale

Exemples de missions en entreprise :

- Réaliser une pré-étude, une étude et un chiffrage
- Répondre à un appel d'offres
- Organiser et conduire les travaux
- Mener une négociation commerciale

Rentrées possibles selon profil du candidat :

- Titulaire d'un bac : parcours en 3 ans
- Titulaire d'un bac +2 professionnel ou technique en BTP : parcours en 1 an
- Selon profil du candidat, parcours possible en 2 ans



Devenir responsable en entreprise

Principales fonctions exercées à l'issue de la formation

- 1 — Chargé d'affaires
- 2 — Technico-commercial
- 3 — Responsable d'unité

DIPLÔME BAC +5



Manager de direction opérationnelle - BTP H/F

Développer votre potentiel de manager de business unit BTP

Pour apprendre :

- 🚀 Le développement d'activité BTP
- 💡 Le développement des talents
- 📋 La traduction de la stratégie en organisation opérationnelle
- 👤 Le pilotage d'activité et des ressources humaines

Exemples de missions en entreprise :

- Améliorer le processus de pilotage économique et financier d'une agence ou d'une activité du BTP
- Développer un nouveau produit complémentaire aux activités de l'entreprise BTP
- Développer une activité BTP à l'international en s'adaptant au contexte des pays visés ou une activité innovante dans un contexte concurrentiel

Rentrées possibles selon profil du candidat :

- Titulaire d'un bac +2 technique ou professionnel de préférence (ou d'un niveau 5 équivalent) : parcours en 3 ans
- Titulaire d'un bac +3/4 technique ou professionnel de préférence (ou d'un niveau 6 équivalent) : parcours en 2 ans



Devenir manager/expert en entreprise

Principales fonctions exercées à l'issue de la formation

- 1 — Chef d'agence BTP
- 2 — Développeur de business unit BTP

« Cette formation a répondu globalement à mes attentes car j'ai pu mettre en application directement les cours théoriques de CESI. En effet, j'ai pu directement appliquer en entreprise les compétences acquises en formation car mes fonctions en entreprise correspondent au programme.

Le contenu est idéal pour bien maîtriser tous les aspects d'un chargé d'affaires : le management, la gestion des conflits, la négociation, le chiffrage, la gestion de projet, etc. »

Jérémie, alternant Chargé d'affaires BTP.



COMMENT VOUS INSCRIRE ?

La formation en alternance est un parcours exigeant qui engage fortement celles et ceux qui se lancent de ces cursus. Plus que sur les résultats, l'école appuie ses critères de sélection sur le projet professionnel, la motivation et le sérieux qui animent ses apprenants. Pour cela, l'école met en place un processus de recrutement rigoureux basé sur des tests de positionnement, un entretien d'orientation et de motivation.



VOUS RÉFLÉCHISSEZ À VOTRE AVENIR.

1 Vous découvrez et choisissez un métier.



VOUS CONFIRMEZ VOTRE ORIENTATION ET VOTRE PROJET PROFESSIONNEL.

2 Vous remplissez un dossier de candidature ou formulez vos vœux sur Parcoursup.



VOUS PASSEZ LES TESTS DE POSITIONNEMENT CESI.

3 Culture générale, français, logique, anglais (selon votre niveau d'entrée), culture métier (selon le métier visé).



VOUS PASSEZ UN ENTRETIEN.

4 Motivation, potentiel, orientation.



VOUS PARTICIPEZ AUX ATELIERS CESI.

5 Ateliers de techniques de recherche d'entreprise, mise en relation avec nos entreprises partenaires.



VOUS RENCONTREZ UNE ENTREPRISE, SIGNEZ UN CONTRAT ET COMMENCEZ VOTRE FORMATION !

6 Nous établissons une convention avec votre entreprise.

AUCUN FRAIS DE SCOLARITÉ DEMANDÉ

Aucun frais de scolarité n'est exigé, que ce soit à l'inscription, lors de l'accompagnement en amont de la formation ou pendant votre cursus. La gratuité est le principe directeur des dispositifs en alternance (contrat d'apprentissage ou contrat de professionnalisation). Le seul investissement demandé n'est pas de nature financière. Il porte sur votre implication et votre motivation dès votre engagement dans la voie de l'alternance.



RAPPEL : Suivre une formation en alternance nécessite de trouver une entreprise d'accueil (en contrat d'apprentissage ou en contrat de professionnalisation). Consultez-nous pour être accompagné !



**Notre processus
d'inscription
garantit vos
choix d'orientation
et votre réussite .**

NOS FORMATIONS ACCESSIBLES SUR PARCOURSUP

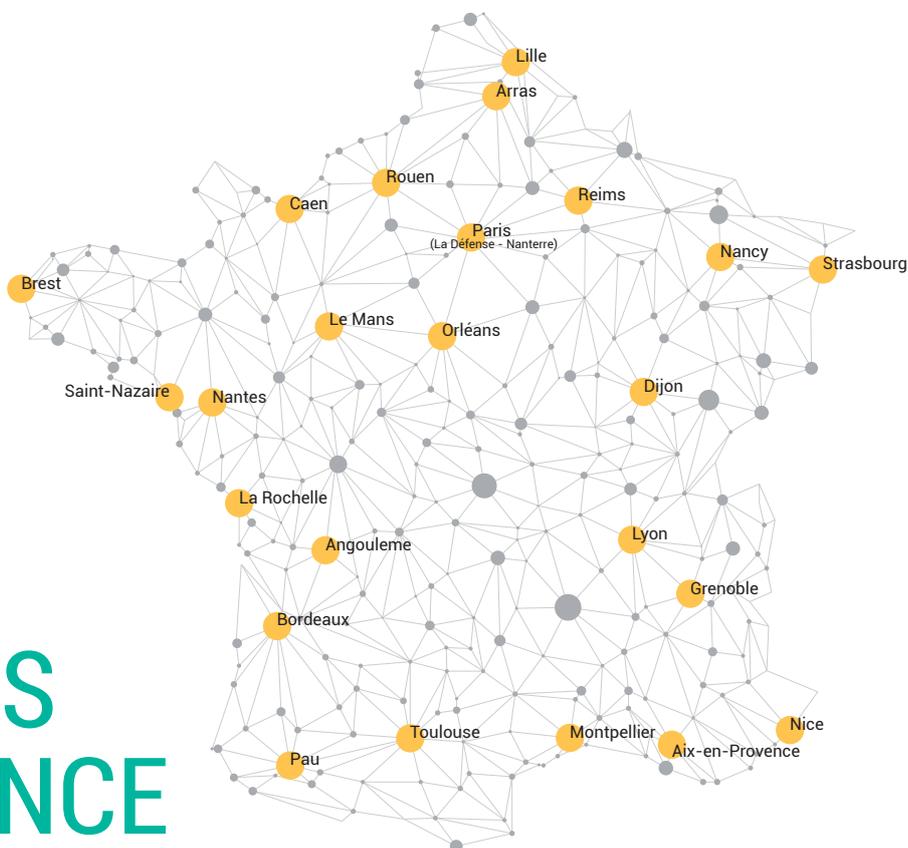
Si vous souhaitez intégrer l'école à niveau bac pour suivre nos cursus de formation de niveaux 5 (bac +2) ou 6 (bac +3), vous devrez obligatoirement formuler vos vœux sur parcoursup.fr, avant de suivre notre processus de recrutement (voir ci-contre). La plateforme restant ouverte toute l'année pour les formations en apprentissage, vous pourrez vous inscrire à tout moment.

Cependant, si vous avez besoin de conseils ou d'un accompagnement personnalisé pour vos démarches, nous vous invitons à contacter les équipes du campus le plus proche de chez vous.





25 CAMPUS EN FRANCE



CESI École Supérieure de l'Alternance a implanté ses campus dans les centres villes ou quartiers universitaires des grandes métropoles françaises. Au plus près des entreprises et des bassins d'emplois, nos étudiants bénéficient d'un environnement à la fois agréable et propice au travail, grâce à des bâtiments et des salles de formation dotés des meilleurs équipements techniques et d'une infrastructure de qualité, favorisant les interactions et les apprentissages en salle, comme à distance.

Aix-en-Provence 04 42 54 06 02

Angoulême 05 45 64 91 95

Arras 03 21 51 14 16

Bordeaux 05 59 40 19 39

Brest 02 98 36 06 28

Caen 02 31 73 72 15

Dijon 03 80 36 30 60

Grenoble 04 38 37 01 13

La Rochelle 05 46 30 46 13

Le Mans 02 43 14 98 02

Lille 03 20 18 16 22

Lyon 04 78 43 49 01

Montpellier 04 67 15 01 55

Nancy 03 83 22 27 99

Nantes 02 28 16 10 11

Nice 04 93 63 66 78

Orléans 02 38 76 42 04

Paris - La Défense 01 47 25 00 10

Pau 05 59 05 45 82

Reims 03 26 40 04 45

Rouen 02 32 87 06 57

Saint-Nazaire 02 40 15 20 17

Strasbourg 03 90 23 00 15

Toulouse 05 61 29 82 06

Direction générale 01 44 45 92 00



Dans la continuité de ses actions en faveur de l'insertion, CESI s'engage dans une démarche pour l'intégration d'apprenants quelle que soit leur situation. Rejoindre CESI, c'est s'assurer d'entrer au sein de campus répondant aux normes d'accessibilité des personnes en situation de handicap, d'accéder à des aménagements personnalisés et d'un soutien dans sa démarche auprès des entreprises.

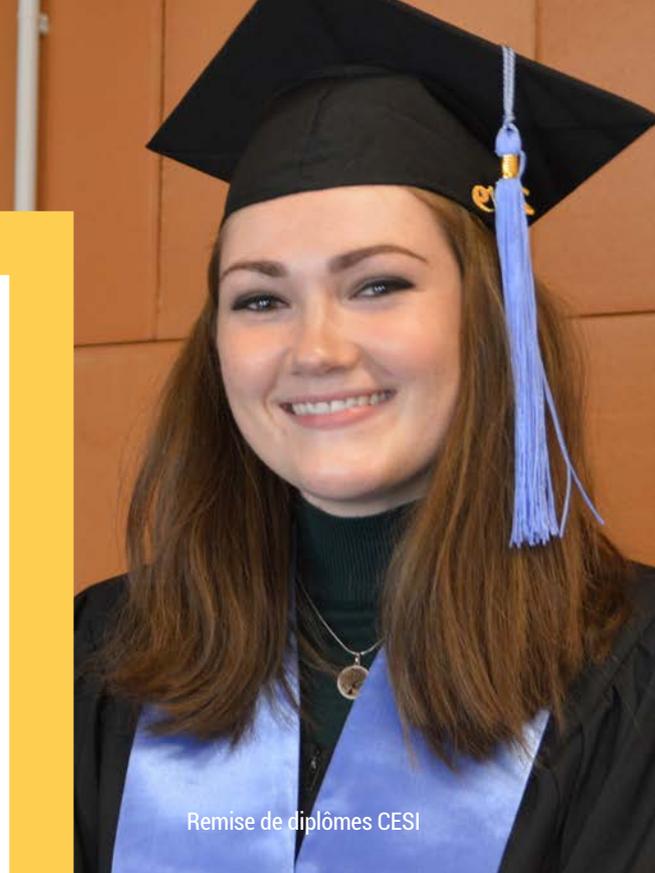
En savoir plus

0 800 054 568 | contact@cesi.fr | ecole-alternance.cesi.fr

SERVICE & APPEL GRATUITS



CESI, donner à tous les moyens de devenir acteurs des transformations



Remise de diplômes CESI

Réseau de campus d'enseignement supérieur et de formation professionnelle, CESI poursuit sa mission sociétale en permettant à des apprentis, salariés et étudiants de devenir acteurs des transformations des entreprises et de la société, grâce à ses Écoles d'Ingénieurs, son École Supérieure de l'Alternance, son École de Formation des Managers et son activité de Certification.

En 2020, 26 000 apprenants, dont 20 000 alternants et près de 12 000 apprentis, ont été formés. Depuis sa création, CESI tisse des liens étroits avec les entreprises et les territoires notamment grâce à sa présence partout en France avec 25 campus, conçus comme de véritables lieux de vie, d'échanges et d'apprentissage. Implanté également en Espagne et en Algérie, CESI développe plus largement de grands projets d'éducation pour le compte d'institutions internationales.

CESI, c'est la culture de l'excellence, de la promotion sociale et de la diversité.

Pionnier en France dans le développement de l'apprentissage et des méthodes de pédagogie active, tourné vers l'innovation et les technologies, CESI opère dans tous les secteurs d'activités afin de répondre aux enjeux d'employabilité et aux besoins en compétences des entreprises. CESI forme aux métiers et compétences de demain dans l'industrie et les services, le bâtiment et la ville du futur en mobilisant, d'une part, les sciences fondamentales et les sciences humaines et, d'autre part, des dispositifs d'accompagnement professionnel. Il mène, par ailleurs, des activités de recherche dans son Laboratoire d'Innovation Numérique (LINEACT CESI).

Membre d'HESAM Université, cofondateur de l'Institut de la réindustrialisation et de l'Institut InnovENT-E, CESI participe au débat public en publiant chaque année l'*Observatoire Social de l'Entreprise*.



« Être CESI » c'est devenir acteur de son parcours personnalisé et diplômant, avoir l'assurance d'évoluer tout au long de sa carrière, au rythme des transformations des entreprises et de la société. C'est, enfin, bénéficier d'une culture de l'opérationnalité reconnue par les entreprises pour une employabilité forte et durable.



La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'actions suivante :
ACTIONS DE FORMATION.



CAMPUS
D'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR
ET DE FORMATION PROFESSIONNELLE

0 800 054 568 - contact@cesi.fr
SERVICE & APPEL GRATUITS

ecole-alternance.cesi.fr

